

# MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

**Società Sportiva Dilettantistica: Palestre Body Studio S.S.D. a R.L.**

**Sede Legale:** Via Fieno, 3 – 20123 Milano (sede operativa principale a Palermo)

**Codice Fiscale / P.IVA:** 04922480829

**Amministratore Unico:** Sig. Vittorio Pennacchio

**Direttori Tecnici:** Sig.ra Lucia Filippone e Piero Filippone

---

## PREMESSA

Il presente Modello Organizzativo, Gestione e Controllo (di seguito anche "Modello" o "MOG") è adottato da Palestre Body Studio SSD a RL in attuazione del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, che ha introdotto nel nostro ordinamento la responsabilità amministrativa degli enti per alcuni reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio.

L'obiettivo del Modello è prevenire la commissione di reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e dotare l'organizzazione di un sistema strutturato di regole, controlli e procedure interne.

---

## PARTE GENERALE

### 1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- **Amministratore Unico:** ha pieni poteri di rappresentanza e gestione ordinaria e straordinaria.
- **Direttore Tecnico:** responsabile della supervisione e dell'attuazione delle attività sportive e didattiche.
- **Responsabile Sicurezza Lavoro:** Sig. Giuseppe Ingrao
- **RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione):** Ing. Antonio Gentile

### 2. ATTIVITÀ SVOLTE

Palestre Body Studio si configura come società sportiva dilettantistica senza scopo di lucro, iscritta alle discipline riconosciute dal CONI, e svolge attività nei seguenti ambiti:

- Le discipline sportive del registro Coni
- Corsi fitness, wellness e sportivi per adulti e bambini nonché
- Attività promozionali e manifestazioni sportive (es. Yoga Day)
- Organizzazione e gestione di eventi e giornate a tema
- Collaborazioni con enti pubblici per progetti territoriali

### 3. COLLABORATORI E RISORSE

- Oltre 60 collaboratori sportivi
- Personale amministrativo e addetti alla segreteria
- Utilizzo di contratti di collaborazione sportiva dilettantistica e prestazioni occasionali

#### 4. MODALITÀ DI PAGAMENTO E GESTIONE ECONOMICA

- Accettazione di pagamenti in contanti, POS, bonifici bancari e addebiti ricorrenti
- Emissione regolare di ricevute/fatture e tracciabilità delle operazioni economiche

#### 5. DESTINATARI DEL MODELLO

Il presente Modello è rivolto a:

- Tutti i membri degli organi societari
- Collaboratori, consulenti e fornitori
- Istruttori, personale tecnico e amministrativo

---

### PARTE SPECIALE

#### 6. AREE A RISCHIO E REATI RILEVANTI

In considerazione delle attività svolte, si individuano come aree a rischio:

- **Gestione dei fondi e contabilità:** rischio di appropriazione indebita, frodi o evasione
- **Sicurezza sul lavoro:** mancata adozione di misure idonee
- **Tutela dei minori:** rispetto dei protocolli di protezione dei minori durante i corsi e le attività

Reati potenzialmente rilevanti:

- Reati societari (es. false comunicazioni sociali)
- Reati in materia di sicurezza sul lavoro
- Reati contro la persona (es. abusi nei confronti di minori)

#### 7. MISURE DI PREVENZIONE

- Monitoraggio costante dei collaboratori
- Formazione obbligatoria su sicurezza e codice etico

Ecco l'integrazione da inserire nel documento "MODELLO DI ORGANIZZAZIONE" per includere la figura del **Responsabile del Safeguarding**, nel rispetto delle normative e delle linee guida attuali per le società sportive dilettantistiche. Il testo è stato redatto in modo coerente con il tono e la struttura del MOG esistente.

---

#### 8. RESPONSABILE DEL SAFEGUARDING

La SSD Palestre Body Studio, in conformità alle linee guida emanate da Sport e Salute, dal CONI e dalle Federazioni di riferimento, ha nominato il **Responsabile del Safeguarding**, nella persona del **Sig. Vittorio Pennacchio**, incaricata della prevenzione e gestione di comportamenti abusivi, discriminatori o violenti, con particolare attenzione alla tutela dei minori e delle persone vulnerabili.

## 8.1 Compiti e Funzioni del Responsabile del Safeguarding

Il Responsabile del Safeguarding:

- vigila sull'applicazione del **Codice di Condotta** adottato dalla SSD;
- riceve e gestisce le segnalazioni di abusi, molestie, discriminazioni, comportamenti lesivi della dignità della persona o contrari al Codice Etico e al Codice di Condotta;
- monitora il rispetto delle linee guida emanate dagli enti sportivi nazionali e internazionali in materia di tutela dei minori;
- collabora con l'Organismo di Vigilanza e con le autorità competenti in caso di reati o violazioni gravi;
- relaziona periodicamente all'Amministratore Unico e all'OdV sull'attività svolta e sull'efficacia delle misure preventive adottate.

## 8.2 Requisiti di Indipendenza e Professionalità

La figura del Responsabile del Safeguarding deve essere:

- adeguatamente formata in materia di prevenzione degli abusi, con specifiche competenze giuridiche e psico-pedagogiche, certificate dalla partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento riconosciuti dalle Federazioni Sportive;

## 8.3 Modalità Operative di Attuazione

Per l'attuazione efficace delle politiche di Safeguarding, la SSD Palestre Body Studio prevede:

- la diffusione interna ed esterna del nominativo e dei contatti del Responsabile del Safeguarding;
- l'adozione di un **Protocollo di segnalazione e gestione delle violazioni**;
- la **formazione periodica** dei collaboratori, istruttori e dirigenti sul tema della prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni;
- la supervisione diretta da parte del Responsabile sul rispetto delle norme di comportamento previste nel Codice Etico e nel Codice di Condotta;
- la disponibilità di un **canale riservato e protetto per le segnalazioni** (anche anonime) accessibile a tutti i membri dell'organizzazione, utenti e terzi;
- l'obbligo per i collaboratori di firmare un'autodichiarazione di impegno al rispetto delle politiche di tutela.

---

## CODICE ETICO

Palestre Body Studio si ispira ai valori di integrità, trasparenza, legalità, equità e rispetto della persona. Tutti i collaboratori devono:

- Rispettare leggi e regolamenti
  - Tenere comportamenti etici, soprattutto nei confronti di minorenni
  - Collaborare al rispetto della sicurezza sul lavoro
-

## SISTEMA DISCIPLINARE

In caso di violazione del Modello:

- **Per collaboratori sportivi:** richiamo scritto, sospensione, risoluzione del contratto
  - **Per dipendenti:** misure disciplinari previste dal CCNL applicabile
  - **Per organi societari:** segnalazione all'assemblea o organi di controllo
- 

## ORGANISMO DI VIGILANZA (OdV)

La società si riserva di nominare, ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 231/2001, un OdV con funzione di:

- Supervisione sull'effettiva attuazione del Modello
- Monitoraggio delle procedure
- Raccolta segnalazioni e attivazione dei controlli

Fino alla sua costituzione formale, le funzioni di controllo sono svolte direttamente dall'Amministratore Unico con supporto del Direttore Tecnico.

---

**Data:** 31/12/2024

**Approvato da:** Vittorio Pennacchio, Amministratore Unico

---